

TIJL SMITZ

CANDIDAT PRESIDENT
INTERNATIONAL FEDERATION
OF SPORT CLIMBING

Grimpons vers le prochain top - ensemble !

Bruxelles, 10 février 2025

Chers délégués des fédérations nationales,

C'est avec une certaine humilité que je vous présente ma candidature au poste de président de l'IFSC. Ayant été athlète, ouvreur, organisateur d'événements, entraîneur de l'équipe Belge d'escalade, délégué de la fédération nationale, représentant des entraîneurs, président de l'IFSC Europe et membre du conseil d'administration de l'IFSC, j'ai appris à connaître nos sports sous différents angles, jusqu'au plus haut niveau et j'ai acquis une vision large ainsi que de nombreuses connexions. J'aime notre sport et les opportunités que nous créons pour que chacun puisse vivre notre sport, vivre de notre sport et rendre le monde meilleur grâce à l'escalade sportive. C'est à partir de ce point de départ que je trouve ma motivation pour pousser notre organisation encore plus loin et vous invite donc à lire mon manifeste ci-dessous.

Un manifeste n'est qu'une première introduction d'un chemin possible à suivre. La véritable stratégie pour l'avenir sera créée par le nouveau conseil d'administration au complet, avec vous, sur base de la stratégie existante et de tout ce que nous avons appris au cours des dernières années. Le temps passe vite et des décisions à court terme devront être prises prochainement ; à moyen terme, nous pourrions mener une réflexion plus approfondie et à long terme, je vous promets une analyse et une préparation transparentes et détaillées, qui se traduiront par un mode de fonctionnement différent, permettant des évaluations intermédiaires régulières et des ajustements si nécessaire.

Je vous remercie pour l'attention que vous portez à ce projet, fondé sur le travail d'équipe et qui garantira que tout le monde soit dans le même bateau.

Sincèrement,

Tijl Smitz

Membre du conseil d'administration de l'IFSC

Président de l'IFSC Europe

Membre du conseil d'administration de Climbing and Mountaineering Belgium

Directeur technique du Club Alpin Belge

RÉSUMÉ

QUELS CHANGEMENTS DOIVENT-ÊTRE MIS EN PLACE ?

- L'IFSC a besoin d'une nouvelle culture de gestion, une culture de leadership basée sur la collaboration et le respect mutuel, où une communication transparente et ouverte avec toutes les parties prenantes joue un rôle crucial.
- L'IFSC doit passer d'un leadership opérationnel à un leadership stratégique afin de façonner l'avenir de notre sport à long terme. Cette transformation nécessite de nouvelles perspectives et de nouveaux esprits.
- L'IFSC a besoin d'une équipe de direction forte et soudée. Nous devons être prêts à relever les défis des années à venir en tant qu'équipe unie, avec des rôles et des responsabilités clairs.
- Le développement doit être au cœur de la mission de l'IFSC. Notre croissance doit équilibrer l'expansion de la base et la compétition au niveau élite, en garantissant l'égalité des chances dans le monde entier.
- L'IFSC doit renforcer sa présence Olympique tout en renforçant ses événements indépendants. Nous devons construire une structure de compétition solide pour soutenir la santé et la durabilité globales de notre sport.
- La transparence et la collaboration sont essentielles. La prise de décision doit être inclusive, impliquer les fédérations nationales, les conseils et les commissions, en veillant à ce que toutes les voix contribuent à notre avenir.

COMMENT ALLONS-NOUS Y PARVENIR ?

- Elargissement des pouvoirs du conseil d'administration : je renforcerai le rôle des membres du conseil d'administration, en les encourageant à assumer une responsabilité active dans des domaines clés tels que le développement, les finances, le marketing et la durabilité.
- Renforcement des conseils continentaux : je favoriserai un dialogue ouvert avec les conseils continentaux et leur donnerai plus d'autonomie et de responsabilité, en veillant à ce que le développement soit conforme aux besoins régionaux et à la stratégie globale de l'IFSC.
- Croissance olympique et non olympique : nous donnerons la priorité au développement olympique et à la coopération avec le CIO tout en garantissant un investissement continu dans nos principaux événements.
- L'éducation comme force motrice : nous soutiendrons la mise en œuvre de la World Climbing Academy et veillerons à ce que toutes les fédérations aient accès à des programmes de formation de haute qualité pour les officiels, les entraîneurs, les athlètes et les administrateurs.
- Stabilité financière et croissance : nous diversifierons les sources de revenus, sécuriserons les revenus olympiques et optimiserons les ressources pour maintenir la viabilité financière.
- Excellence opérationnelle : je m'efforcerai de rationaliser les processus internes, de clarifier les responsabilités et d'assurer la transparence dans la prise de décision.
- Un avenir durable pour tous : la durabilité économique, sociale et environnementale guidera notre stratégie à long terme, en garantissant un avenir solide et responsable de l'escalade.

POURQUOI L'IFSC A BESOIN DE CHANGEMENT AU SOMMET ?

L'IFSC a connu une croissance incroyable, franchissant des étapes importantes telles que l'inclusion olympique et paralympique. Cependant, pour maintenir ces progrès, nous avons besoin d'un changement de direction, qui intègre une prise de décision proactive et stratégique ainsi qu'une gouvernance inclusive et transparente. Nous devons aller au-delà d'une approche opérationnelle centralisée et adopter une structure où la stratégie et le développement ont la priorité.

J'ai consacré ma carrière à l'escalade, passant d'athlète à président de l'IFSC Europe, en rassemblant les gens, en favorisant la collaboration et en impulsant des changements positifs. Je crois au pouvoir du travail d'équipe et à la création des meilleures conditions possibles pour que toutes les personnes impliquées dans notre sport puissent s'épanouir. Je crois que je peux mener cette transformation avec mon expérience, ma vision, mon engagement envers une bonne gouvernance et ma passion pour l'escalade sportive. Avec votre confiance, nous pouvons créer un avenir plus fort et plus durable pour l'escalade sportive, ensemble.

Ensemble, nous pouvons amener l'IFSC vers de nouveaux tops. #StrongerTogether

GRIMPONS VERS LE PROCHAIN TOP - ENSEMBLE !

C'est un honneur et un privilège de vous présenter, en tant que candidat à la présidence, ma vision de l'avenir de l'IFSC. C'est une vision que j'ai établie avec beaucoup d'entre vous au cours des 17 dernières années ; elle est basée sur les expériences nationales, européennes et du conseil d'administration de l'IFSC. Au cours de toutes ces années, j'ai écouté les fédérations nationales, les membres du conseil d'administration, les officiels, les athlètes, les entraîneurs, les conseils continentaux, les membres des commissions, les partenaires, les fans et la famille olympique. Tous ces échanges m'ont montré à quel point les besoins et les défis sont divers et pourtant similaires dans le monde entier.



Jean Poucet

De 2007 à aujourd'hui, l'IFSC a atteint des sommets que nous n'aurions jamais pu imaginer. Nous avons touché un public mondial sur la plus grande scène de la planète : les Jeux olympiques. Nous l'avons fait d'une manière remarquable qui ne peut qu'être applaudie. Merci Marco Scolaris pour tes efforts inlassables ! Au cours de cette évolution, nous avons triplé le nombre de fédérations membres, nous constatons une explosion du nombre d'événements à tous les niveaux, nous avons accueilli un budget considérablement plus important et nous disposons désormais d'une équipe qui dépasse le bâtiment d'origine à Turin. Nous avons grandi au point où nous devons ouvrir l'approche à un développement ultérieur. Nous ne pouvons pas rester concentrés sur la seule organisation des Jeux Olympiques. Nous devons assurer un développement mondial large, équitable et soutenu. Pour assurer une croissance et une diffusion durables de notre sport, nous devons investir dans des bases solides.

La phase pionnière de l'IFSC est terminée et nous sommes entrés dans la phase de développement intégral. Cette phase nécessite un style de leadership différent, un leadership permettant un véritable effort d'équipe avec des acteurs talentueux et diversifiés. Je suis favorable à ce changement de style de leadership, combiné à une stabilité opérationnelle. En tant qu'organisation, nous devons séparer l'opérationnel et le stratégique, le premier étant la compétence du bureau à Turin, le second appartient au conseil d'administration et à l'assemblée générale. Au niveau stratégique, nous avons besoin d'une approche à long terme permettant de prendre des décisions bien réfléchies où toutes les conséquences possibles ont été évaluées à l'avance, avec une évaluation raisonnable des risques. Pour atteindre ce niveau d'efficacité, nous avons besoin au minimum des éléments suivants :

- Des responsabilités stratégiques attribuées au sein du conseil d'administration de l'IFSC dans les domaines suivants : Développement, Finances, Marketing et Durabilité ;
- Un travail d'équipe avec une interaction accrue, une bonne communication et une transparence maximale alignant le conseil d'administration, le bureau, les fédérations nationales, les conseils continentaux et les commissions, avec une bonne implication des autres parties prenantes ;
- Un président qui assure la coordination, la communication, la représentation et la disponibilité.

DEVELOPMENT AS MAIN FOCUS

Notre rêve va au-delà des Jeux olympiques. Tout le monde devrait pouvoir vivre le rêve olympique et tout le monde doit rêver de ses propres rêves. Le développement de la base et le développement de haut niveau vont de pair, et l'un ne peut être vu sans l'autre.

L'exploration de toutes les options de développement et d'éducation nous permettra de réaliser la vision de « faire du monde un endroit meilleur grâce à l'escalade sportive ».

Les conseils continentaux doivent être la force motrice du développement ; tous les continents doivent grandir. Les conseils continentaux doivent être considérés et traités comme des outils puissants, avec des responsabilités individuelles, au sein du projet complet et coordonné de l'IFSC. Avec l'aide du bureau de Turin et grâce à une bonne coopération, les conseils permettent de relever tous les défis de développement de la bonne manière pour les différents contextes de chaque continent.



La formation n'est pas seulement nécessaire pour les ouvreurs, les juges et les délégués d'événements. Les entraîneurs, les athlètes et les décideurs politiques doivent également se voir offrir de nouvelles opportunités de croissance, guidés par une approche globale proposée par l'IFSC. Nous voulons également développer les compétences au niveau (para)médical et plus largement sur le plan scientifique de notre sport.

Il y a tellement de potentiel de croissance grâce à l'éducation, en garantissant des normes de qualité à tous les niveaux.

Les mesures concrètes pour les quatre prochaines années sont les suivantes :

- Un membre du conseil d'administration de l'IFSC sera chargé du « développement » et travaillera avec une équipe dédiée.
- Les membres continentaux du conseil d'administration assureront un lien solide entre le conseil d'administration et les conseils continentaux et auront la responsabilité d'établir avec leurs conseils respectifs le plan d'action (bi-)annuel.
- Toutes les fédérations nationales auront la possibilité d'inscrire au moins une personne par fonction à un cours de l'IFSC au fil des quatre prochaines années.
- Nous développerons l'apprentissage en ligne pour la formation continue. La World Climbing Academy a besoin d'un budget et en obtiendra un.
- En collaboration avec le conseil d'administration et les conseils continentaux, le bureau se concentrera sur l'engagement avec toutes les fédérations membres et offrira un soutien amélioré aux membres.

FINANCES & MARKETING

Ces responsabilités étroitement liées ne reposent pas automatiquement sur une seule et même personne, mais elles doivent clairement être présentes au sein du conseil d'administration de l'IFSC. Les membres du conseil nommés travailleront en étroite collaboration avec le bureau, la commission des risques et des finances, la commission des médias et du marketing, les conseils continentaux, les fédérations nationales et des experts externes.

Nous devons travailler sur la visibilité et l'image de notre sport, en utilisant nos valeurs comme porte-étendards : l'inclusion, l'égalité des sexes, le respect et la durabilité. En même temps, nous devons de toute urgence évaluer la stratégie complète de marketing et de partenariats commerciaux de l'IFSC. En outre, la rentabilité de l'organisation et des voyages sont des points importants, tout comme une participation abordable à tous les niveaux et la possibilité pour les gens de vivre de leur passion pour l'escalade sportive.

Un défi important et permanent est l'équilibre du budget. Nous devons donc assurer les revenus olympiques, obtenir de nouvelles sources de revenus et optimiser les ressources. Nous avons été efficaces avec tous ces objectifs et si nous coordonnons bien tous les efforts, cela continuera d'être le cas.

Les mesures concrètes pour les quatre prochaines années sont les suivantes :

- Un membre du conseil d'administration de l'IFSC sera responsable des « Finances » et travaillera avec une équipe dédiée.
- Un membre du conseil d'administration de l'IFSC sera responsable du « marketing » et travaillera avec une équipe dédiée.
- Le conseil d'administration élaborera un plan d'investissement pluriannuel clair, aligné sur la stratégie globale..



DURABILITÉ

La durabilité économique, sociale et environnementale doit être intégrée à l'ensemble de l'organisation car, en termes simples, elle assure sa longévité. La durabilité signifie avoir une vision à long terme et garantir une pérennité à long terme.

La durabilité sous tous ses aspects est essentielle et nécessite quelqu'un qui évalue constamment tout ce que nous faisons dans cette perspective.

Un aspect spécifique de la durabilité est le bien-être physique, mental et financier des athlètes. Cela doit être une préoccupation constante. Il en va de même pour le bien-être de tous les individus actifs au sein de notre organisation.

Les mesures concrètes pour les quatre prochaines années sont les suivantes :

- Un membre du conseil d'administration de l'IFSC sera responsable du « développement durable » et travaillera avec une équipe dédiée.

OPÉRATIONS

L'organisation des Jeux Olympiques reste une préoccupation majeure pour le bureau, et l'organisation de l'escalade handisport est probablement notre plus grand défi au niveau opérationnel jusqu'en 2028. Au sein du conseil d'administration, ces deux tâches seront des responsabilités spécifiques afin d'accompagner le personnel dans ces tâches.

En parallèle, nous devons travailler sur nos propres événements. Nous avons trois ans entre les années olympiques et nous contrôlons tous les éléments de nos événements, par exemple les quotas, les formats, les médailles, etc. Nous devons améliorer la qualité globale des événements en termes de sport, de spectacle et de durabilité. Nous devons augmenter le montant global des prize money; nous devons donner plus de valeur au fait d'être numéro 1 mondial ; nous devons développer considérablement nos événements de niveau continental et régional ; nous devons aborder le développement des jeunes de moins de 17 ans de manière saine ; nous devons anticiper le circuit professionnel pour nos athlètes. Nous serons à la hauteur de ces défis opérationnels.

Pour répondre à tous ces besoins, le bureau a besoin d'une plus grande liberté opérationnelle et d'une approche de travail en équipe, notamment en impliquant de manière plus efficace les commissions, les organisateurs et les fédérations nationales. Par exemple, nous devons donner aux présidents des commissions la responsabilité de rendre compte, faciliter l'interaction entre toutes les commissions et être ouverts à toutes les parties prenantes.

Les mesures concrètes pour les quatre prochaines années sont les suivantes :

- Un membre du conseil d'administration de l'IFSC sera responsable des « Jeux olympiques » et travaillera avec une équipe dédiée.
- Un membre du conseil d'administration de l'IFSC sera responsable des « Jeux paralympiques » et travaillera avec une équipe dédiée.
- Le bureau travaillera sur la croissance de nos propres événements et travaillera en étroite collaboration avec le conseil d'administration, les commissions, les conseils continentaux, les fédérations nationales et d'autres parties prenantes.
- Une évaluation opérationnelle nous permettra de rationaliser les processus, de clarifier les responsabilités et d'améliorer la transparence (par exemple, les processus de candidature et de nomination).

LE RÔLE DU PRÉSIDENT

En tant que Président, j'aurai quatre objectifs principaux : coordination, communication, représentation et disponibilité.

A travers la coordination, je veillerai à la bonne circulation entre tous les projets et toutes les parties prenantes, comme un coach qui veille à ce qu'un athlète de haut niveau soit capable de performer au plus haut niveau.

Une bonne communication garantira un flux d'informations constant et une transparence, permettant un partage optimal des connaissances, assurant un véritable travail d'équipe et le respect de toutes les fédérations membres et des individus contribuant à notre mouvement. Je crois fermement que la collaboration de haut en bas et de bas en haut est la seule bonne façon d'atteindre le meilleur résultat possible.

En tant que Président, je serai présent et représenterai l'IFSC, notamment au sein de la Famille Olympique où je peux déjà compter en tant que Belge de nombreux contacts.

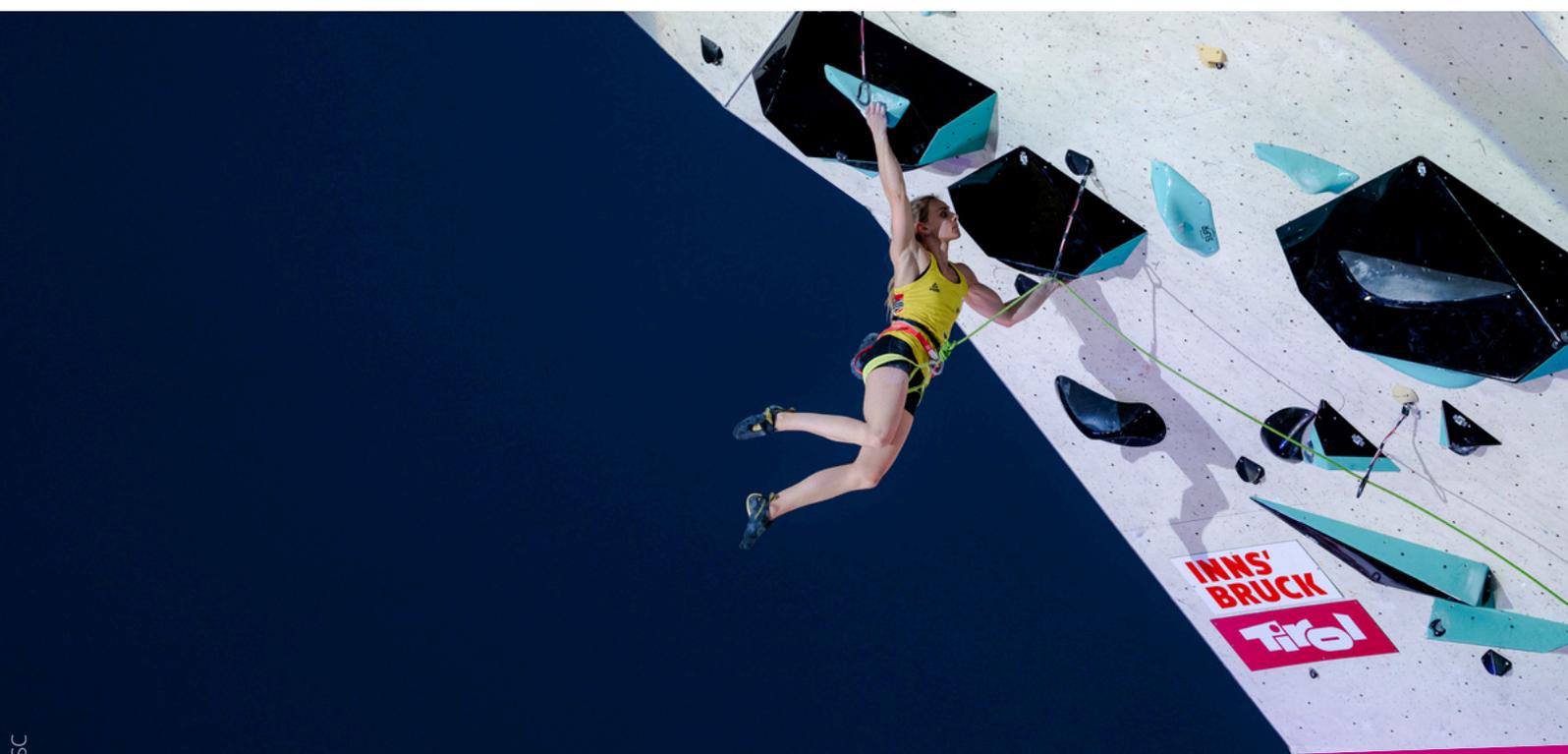
En ce qui concerne la représentation, le travail d'équipe est essentiel et l'ensemble du conseil d'administration, ainsi que les conseils continentaux, contribueront à l'image externe de notre organisation. Grâce à cette approche inclusive, la planification de la succession ne sera plus jamais un problème.

La disponibilité est simplement synonyme d'une approche terre-à-terre. Nous sommes tous égaux et nous travaillons tous avec notre passion pour amener l'escalade à un niveau supérieur. La contribution de chacun est vivement appréciée et tous ceux qui ont une préoccupation doivent pouvoir l'exprimer à la bonne personne. Être disponible est essentiel.



Que ce soit au niveau du club, au niveau national, européen ou mondial, ma mission est, depuis très longtemps, de créer les meilleures circonstances pour que tous puissent se développer. J'ai la capacité de rassembler les gens. Je partage la vision de créer un monde meilleur grâce à l'escalade et à mon mode de vie. Enfin, je souhaite que nous nous alignions sur les principes de bonne gouvernance, conformément aux exigences du mouvement sportif international. Je crois fermement en l'importance de ces principes et les applique au quotidien.

Merci d'avoir pris le temps de lire ma vision de l'IFSC et de comprendre la passion et l'expérience que j'apporte. Je vous remercie pour votre confiance et votre soutien. Grimpons ensemble vers le prochain sommet ! #strongertogether



CURRICULUM VITAE TIJL SMITZ

Nom: Tijl Smitz

Adresse: Tivolistraat 11, 3001 Heverlee

GSM: +32 473 44 94 33

Email: tijlsmitz@gmail.com

Date de naissance: 29/01/1981

Nationalité: Belge

Diplômes

- Master en éducation physique & management sportif (KULeuven – 2006)
- Entraîneur Escalade Sportif (Vlaamse Trainer School – 2006)
- Ouvreur national Boulder & Lead (CMBel – 2012)

Expériences utiles

- 2001 membre fondateur Klimclub Hungaria asbl, Louvain (+1000 membres)
- Coach Belgian Climbing Team 2007 - 2022
- Directeur technique Club Alpin Belge depuis 2015
- Administrateur CMBel depuis 2015
- Président IFSC Europe et Administrateur IFSC depuis 2021

IFSC

- délégué CMBEL à l'AG IFSC, AG IFSC-E et toute autre réunion des fédérations membres de 2016 à 2021
- Représentant des Coaches Européens dans le département sportif de l'IFSC de 2016 à 2021, avec des interactions fréquentes depuis 2012, aussi dans des groupes de travail de l'IFSC

Langues

Langue maternelle : néerlandais

Courant : français, anglais, espagnol

Niveaux de base : allemand

Autres expériences

- Souvenirs d'enfance: multiples randonnées dans les Alpes avec des edelweiss, des capricornes du Gran Paradiso et une vue à 360° sur le Weisseespitze
- 2003 Moniteur de Descente de Canyons (Ecole Française de descente de Canyons)
- 2003 – 2015 éditeur/contributeur en ligne - Belgian Climbing Network
- 2003 – 2020 Wilderness First Responder (www.wildmed.com)
- 2006 – 2015 ClimbCoach indépendant à temps plein (pionnier en Belgique)
- 2021 Ambulancier certifié et actif
- 2024 père et mari

Sports pratiqués

En tant que jeune, j'ai pratiqué la danse moderne pendant 8 ans, puis le volley-ball, la course à pied et le cyclisme. À 18 ans, je me suis orienté vers la montagne avec l'escalade, le canyoning, le VTT et le snowboard. La plongée sous-marine m'apporte un calme agréable dans la vie.